

MOG
2 3 1

ENERGIE KER

MOG 231
(ex d.lgs. 8-6-2001, n. 231)

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI



SEZIONE I

RATIO

AMBITO D'APPLICAZIONE

CONFORMITÀ

SEZIONE II

DOVERI

SEZIONE III

LIBERTÀ INDIVIDUALI

BULLISMO E MOBBING

DIVERSITÀ

INCLUSIONE

SEZIONE IV

MINORI

SEZIONE V

LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO

ORARI DI LAVORO, LAVORO STRAORDINARIO, RIPOSO SETTIMANALE, FERIE E BENEFIT

RETRIBUZIONI E COMPENSI

SEZIONE VI

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

SEZIONE VII

LIBERTÀ SINDACALE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

SEZIONE VIII

CORRUZIONE

LIBERA CONCORRENZA

RICICLAGGIO DI DENARO

TERRORISMO

AMBIENTE

SEZIONE IX

CONFLITTI D'INTERESSE

SEZIONE X

WHISTLEBLOWING

SEZIONE CONCLUSIVA

DIFFUSIONE

AGGIORNAMENTO

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI**SEZIONE I****1.****RATIO**

Il codice di condotta fornitori (1) è parte integrante del MOG 231.

Esprime i principi e le regole di condotta che la società intende porre a base della propria azione nella consapevolezza che l'impresa debba essere valutata anche in virtù d'approvvigionamenti responsabili e sostenibili.

2.**AMBITO D'APPLICAZIONE**

Le prescrizioni contenute nel codice s'applicano a tutti i fornitori.

3.**CONFORMITÀ**

La società si riserva il diritto di verificare l'osservanza del codice tramite attività d'*audit*.

(1) D'ora innanzi, codice.

SEZIONE II**1.****DOVERI**

I fornitori osservano le leggi e i regolamenti vigenti.

Conformano il proprio operato alle prescrizioni contenute nel codice.

Adottano sistemi di gestione adeguati e efficaci al fine di rispettare il codice.

Garantiscono approcci strutturati prodromici a mitigare i rischi in materia di libertà individuali, minori, lavoro forzato, lavoro obbligatorio, retribuzioni, salute e sicurezza sul lavoro, libertà sindacale, contrattazione collettiva, corruzione, libera concorrenza, riciclaggio di denaro, terrorismo e ambiente.

Garantiscono circa le proprie caratteristiche tecnico professionali / caratteristiche gestionali, circa la propria onorabilità nonché circa il rispetto di valori etici, di sostenibilità e di *compliance*.

SEZIONE III**1.****LIBERTÀ INDIVIDUALI**

I fornitori rispettano i diritti umani e proteggono le libertà individuali.

Condannano molestie e discriminazioni basate su età, sesso, condizioni di salute, razza, opinioni politiche e / o credenze religiose.

Condannano forme d'istigazione a commettere atti di violenza / di provocazione per motivi razziali, etnici e / o religiosi.

Condannano comportamenti che fondino, in tutto o in parte, sulla negazione, sulla minimizzazione / sull'apologia della Shoah, di genocidi / di crimini contro l'umanità / di guerra.

2.**BULLISMO E MOBBING**

I fornitori contrastano qualunque forma di bullismo e di *mobbing*.

3.**DIVERSITÀ**

I fornitori promuovono la creazione di luoghi di lavoro ove le diversità siano riconosciute e valorizzate.

4.**INCLUSIONE**

I fornitori favoriscono una cultura aziendale tesa a valorizzare l'inclusione mediante azioni di sensibilizzazione e formazione delle risorse umane.

SEZIONE IV

1.

MINORI

I fornitori riconoscono primaria importanza alla minore età.

S'impegnano a non assumere alcun dipendente d'età inferiore all'età minima d'impiego prevista dalla legge locale, nazionale e internazionale.

SEZIONE V

1.

LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO

I fornitori condannano il lavoro forzato e il lavoro obbligatorio.

Riconoscono il diritto a lavorare liberamente, a essere a conoscenza delle condizioni di lavoro e a essere regolarmente retribuiti.

2.

ORARI DI LAVORO, LAVORO STRAORDINARIO, RIPOSO SETTIMANALE, FERIE E BENEFIT

I fornitori rispettano gli eventuali accordi collettivi in materia d'orari di lavoro, di lavoro straordinario, di riposo settimanale, di ferie e di *benefit*.

3.

RETRIBUZIONI E COMPENSI

I fornitori pagano regolarmente le retribuzioni e i compensi.

SEZIONE VI

1.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

I fornitori rispettano i propri obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Attuano continuativamente le correlative misure.

Valutano i correlativi rischi.

S'impegnano a mitigare i rischi d'infortuni e d'incidenti sul lavoro anche attraverso l'attivazione d'opportuni programmi di sensibilizzazione, informazione, formazione e addestramento.

SEZIONE VII**1.****LIBERTÀ SINDACALE**

I fornitori riconoscono il diritto di formare / d'aderire sindacati / a sindacati.

2.**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

I fornitori riconoscono il diritto d'aderire alla contrattazione collettiva.

SEZIONE VIII**1.****CORRUZIONE**

I fornitori osservano le leggi e i regolamenti vigenti in materia di corruzione.

Non offrono / non accettano beni / utilità per influenzare impropriamente un atto ufficiale / per assicurare un vantaggio improprio al fine di radicare / mantenere in essere una relazione commerciale.

2.**LIBERA CONCORRENZA**

I fornitori osservano le leggi e i regolamenti vigenti in materia di libera concorrenza.

3.**RICICLAGGIO DI DENARO**

I fornitori osservano le leggi e i regolamenti vigenti in materia di riciclaggio di denaro.

Forniscono informazioni di *business* chiare, veritiere e corrette.

Non accettano l'utilizzo di mezzi di pagamento non tracciabili.

4.**TERRORISMO**

I fornitori osservano le leggi e i regolamenti vigenti in materia di terrorismo.

5.**AMBIENTE**

I fornitori osservano le leggi e i regolamenti vigenti in materia di ambiente.

Rispettano il territorio.

Promuovono l'uso responsabile delle risorse.

SEZIONE IX

1.

CONFLITTI D'INTERESSE

I fornitori comunicano immediatamente eventuali conflitti d'interesse [?].

[?] Effettivi / potenziali.

SEZIONE X

1.

WHISTLEBLOWING

La società ha adottato una *Whistleblowing policy* pubblicata sul sito *internet* aziendale ⁽³⁾.

⁽³⁾ www.energieker.it.

SEZIONE CONCLUSIVA**1.****DIFFUSIONE**

Il codice è pubblicato sul sito internet aziendale ⁽⁴⁾.

È diffuso tra tutti i destinatari al fine d'assicurarne conoscenza e rispetto.

2.**AGGIORNAMENTO**

Il codice è costantemente aggiornato al fine di riflettere correttamente le implementazioni derivanti dal percorso di miglioramento proprio della società.

⁽⁴⁾ www.energieker.it.